



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

190098, г. Санкт-Петербург, пл. Труда, д. 4, ком. 38, тел.: +7 (812) 570-66-12, <https://www.spbprof.ru>, e-mail: mail@spbprof.ru
ОКПО 34377986 ОГРН 1027800001844 ИНН/КПП 7812013990/783801001

«14» января 2026 года

№ 01/29-4

Председателям территориальных
организаций Санкт-Петербурга и
Ленинградской области
Общероссийского Профсоюза
образования

Уважаемые коллеги!

Направляю вам Единые рекомендации по установлению на федеральном уровне, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год, утверждённые решением Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 декабря 2025 года, протокол № 11пр (далее рекомендации) и комментарий, подготовленный Общероссийским Профсоюзом образования.

При ознакомлении с направленными документами прошу обратить внимание на следующие позиции:

1. В соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно разрабатывает единые рекомендации, которые учитываются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объёмов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе образования.

2. Содержание пункта 33 рекомендаций не допускает при установлении заработной платы следующих действий:

2.1. Формирование и утверждение профессиональных квалификационных групп (ПКГ), квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп и критерий отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, перенос профессии рабочих и должности служащих в другие ПКГ и квалификационные уровни ПКГ.

2.2. Введение понижающих коэффициентов педагогическим работникам при отсутствии у них высшего образования.

2.3. Применение должностных окладов как расчётной величины оплаты труда за фактическую учебную нагрузку (либо фактический объем педагогической работы).

2.4. Установление педагогическим работникам рабочего времени, не соответствующего федеральному законодательству.

Указанное регулирование должно производиться в точном соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки (зарегистрировано в Минюсте России 6 мая 2025 г. № 82070) (далее - приказ № 269) и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения» (зарегистрирован в Минюсте 12 мая 2025 г. № 82116) (далее – приказ № 268).

2.5. Неправомерное определение продолжительности рабочего времени всех педагогов - 36 часов в неделю. Приказами №№ 268 и 269 продолжительность рабочего времени педагогических работников условно разделена на группы:

- 36 или 30 часов в неделю, в связи с чем оплата их труда осуществляется на основе должностных окладов;

- нормируемых часов педагогической работы за ставку заработной платы, соответствующих 20, 24, 25, 30 и 36 часам в неделю, которые одновременно являются рабочим временем, в течение которого педагогические работники выполняют свои должностные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками;

- нормируемых часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, соответствующих 18 часам в неделю либо 720 часам в год,

являющихся нормируемой частью их педагогической работы, на основании которой начисляется заработная плата.

3. Единственным показателем нормирования труда педагогических работников за ставку заработной платы в месяц, являются нормы часов учебной (преподавательской или педагогической) работы в неделю (в год). В связи с этим недопустимо снижение заработной платы педагогическим работникам, работающим в условиях полной нормы рабочего времени при низких количественных показателях обучающихся.

4. Существенным нарушением трудовых прав педагогических работников являются:

- введение условий оплаты труда по должностям учителей и преподавателей с учётом «предметного коэффициента», которое направлено на необоснованное установление различий оплаты за труд равной ценности работников, замещающих должности с одним и тем же наименованием «учитель», «преподаватель»;

- отсутствие дополнительной оплаты за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в должностные обязанности педагогических работников, предусмотренных квалификационными характеристиками, в том числе за проверку письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, руководство методическими объединениями, наставничество и др.;

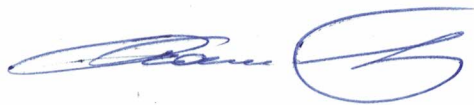
- отсутствие выплат педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории.

Приложение:

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном уровне, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год - на 52 л.

2. Комментарий к Единым рекомендациям по установлению на федеральном уровне, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год - на 11 л.

Председатель



И.В. Кайнов